

**BÁO CÁO**  
**Kết quả sản xuất - kinh doanh năm 2020,**  
**phương hướng kế hoạch năm 2021 của Ban điều hành**

**Phần I**  
**KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2020**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

- Sau khi Nhà nước thoái vốn và Nghị quyết thông qua của Đại hội đồng cổ đông, Công ty có sự thay đổi Hội đồng quản trị, Ban điều hành. Với mục tiêu ổn định sản xuất và phát triển kinh doanh, duy trì thu nhập để ổn định tâm lý cho người lao động, Hội đồng quản trị và Ban Điều hành tập trung vào tái cấu trúc công ty, kiện toàn bộ máy lãnh đạo công ty, xây dựng các quy định nội bộ phục vụ hoạt động sản xuất;

- Đến nay công ty vẫn tiếp tục duy trì ngành nghề sản xuất kinh doanh các loại quạt điện, động cơ điện, đồ điện gia dụng.

- Sản phẩm quạt điện của công ty có sự cạnh tranh gay gắt trên thị trường. Tình hình kinh tế khó khăn do dịch bệnh Covid 19 nên nhu cầu và sức mua của người tiêu dùng giảm.

**II. KẾT QUẢ SẢN XUẤT - KINH DOANH NĂM 2020**

**1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kinh tế - xã hội năm 2020**

| TT | Chỉ tiêu                                       | Đơn vị tính | Kế hoạch 2020 | Thực hiện 2020 | So với cùng kỳ 2019 (%) | So với KH năm 2020 (%) |
|----|--|-------------|---------------|----------------|-------------------------|------------------------|
| 1  | Doanh thu thuần về bán hàng & cung cấp dịch vụ | Tỷ đồng     | 1.109         | 1.046          | 99,0%                   | 94,3%                  |
| 2  | Số lượng sản phẩm sản xuất                     | chiếc       | 2.839.200     | 2.379.978      | 86,1%                   | 83,8%                  |
| 3  | Số lượng sản phẩm tiêu thụ                     | chiếc       | 2.725.415     | 2.504.167      | 96,9%                   | 91,9%                  |
| 4  | Lợi nhuận trước thuế                           | Tỷ đồng     | 98,7          | 110,7          | 126,4%                  | 112,2%                 |
| 5  | Lợi nhuận sau thuế                             | Tỷ đồng     | 79,0          | 83,5           | 119,7%                  | 105,7%                 |
| 6  | Nộp ngân sách                                  | Tỷ đồng     | Theo quy định | 55,2           | 83,2%                   | -                      |
| 7  | Lao động bình quân có mặt                      | Người       | 1.075         | 1.049          | 99,8%                   | 97,6%                  |
| 8  | Tiền lương bình quân 1 người/tháng             | Tr. đồng    | 10,545        | 10,827         | 104,0%                  | 102,7%                 |

Năm 2020 do ảnh hưởng nặng nề của dịch Covid 2019, thực hiện giãn cách, ngừng mọi hoạt động sản xuất kinh doanh 15 ngày, Công ty vẫn cố gắng thực hiện được các chỉ tiêu về kết quả sản xuất kinh doanh so với kế hoạch đã được ĐHĐCĐ

thông qua; song các chỉ tiêu về doanh thu và sản lượng đều không đạt được như kỳ vọng. Tuy nhiên, với nỗ lực thực hiện chính sách tiết kiệm, tối ưu chi phí, cải tiến kỹ thuật tiết giảm được định mức vật tư nhưng không làm thay đổi chất lượng sản phẩm, chuyển dịch cơ cấu bán hàng dẫn đến chỉ tiêu lợi nhuận của công ty đã hoàn thành vượt kế hoạch, cụ thể công ty ghi nhận mức lợi nhuận sau thuế đạt: 83,5 tỷ đồng, hoàn thành vượt mức kế hoạch đạt ra 5,7%.

## **2. Về kết quả trên các lĩnh vực:**

### **2.1. Về tiêu thụ sản phẩm:**

a, Doanh thu thuần về bán hàng & cung cấp dịch vụ:

Doanh thu thuần về bán hàng & cung cấp dịch vụ năm 2020 là 1.046 tỷ đồng, hoàn thành ~94,3% kế hoạch được giao.

Trong năm 2020, thị trường tiêu thụ quạt điện nhìn chung đều bị ảnh hưởng và sụt giảm doanh số do ảnh hưởng của dịch bệnh toàn cầu Covid 19. Cao điểm nhất là bị ảnh hưởng bởi việc giãn cách xã hội, đúng thời điểm chính vụ của ngành quạt điện nên việc tiêu thụ hàng hóa ra thị trường bị chậm hơn nhiều so với năm 2019.

Bên cạnh đó, bằng việc nhận định và đánh giá thị trường kịp thời, công ty đã xây dựng được Chính sách bán hàng phù hợp nên doanh thu thực hiện năm 2020 giữ mức gần tương đương với năm 2019, bằng 99% so với năm 2019 và đạt 94,3% so với kế hoạch được giao.

b, Sản lượng:

Tổng sản lượng tiêu thụ năm 2020 là ~2,50 triệu sản phẩm, đạt ~91,9% so với kế hoạch và tương đương ~96,9% so với cùng kỳ năm 2019.

Nguyên nhân sụt giảm do thị trường năm 2020 bị ảnh hưởng bởi nhiều tác động bất khả kháng như (dịch bệnh, thời tiết...), đồng thời công ty cũng chủ động tiết giảm để giảm lượng tồn kho, giảm chi phí tài chính.

### **2.2. Công tác kỹ thuật, chất lượng sản phẩm**

- Công ty đang tiếp tục hoàn thiện thiết kế các sản phẩm mới mang tính đột phá về kiểu dáng và tính năng..

- Các sản phẩm quạt điện của công ty được duy trì, bảo đảm quy chuẩn quốc gia về an toàn thiết bị điện và điện tử. Tổ chức chứng nhận Quatest kiểm tra duy trì giấy chứng nhận sản phẩm quạt điện hợp qui theo QCVN4:2009/BKHCN.

- Thực hiện nghiêm túc qui định pháp luật của Nhà nước về Luật chất lượng sản phẩm, hàng hóa, các sản phẩm của công ty trên nhãn hàng hóa thể hiện đầy đủ các nội dung theo qui định. Sản phẩm quạt điện của Công ty có nhãn hiệu “Vinawind”, “Điện cơ thống nhất”, biểu tượng ba cánh quạt được đăng ký nhãn hiệu hàng hóa đúng với qui định của Luật sở hữu trí tuệ.

### **2.3. Công tác kế hoạch - Vật tư:**

- Đáp ứng đầy đủ vật tư/BTP phục vụ nhu cầu sản xuất kinh doanh của Công ty, không xảy ra tình trạng thiếu vật tư/ BTP trong thời gian dài, cung ứng đủ vật tư theo kế hoạch sản xuất đề ra và kết quả cả năm 2020 đạt 2.379.978 sản phẩm.

- Trong chỉ đạo điều hành sản xuất, về cơ bản bảo đảm đồng bộ, đúng tiến độ đề ra đáp ứng được thị trường yêu cầu về tiêu thụ.

- Tối ưu hóa chi phí mua hàng: trong quý 4, khi giá cả vật tư tăng cao và biến động liên tục và rất kho lường, sau khi phân tích và phán đoán xu hướng giá cả, phòng Mua hàng & QLVT đã tham mưu, đề xuất và nhận được chỉ đạo của lãnh đạo quyết định mua hàng đúng thời điểm nên tiết kiệm chi phí đáng kể cho Công ty

- Cung cấp linh kiện phục vụ công tác sửa chữa, thay thế: nhanh chóng và kịp thời tìm kiếm để đáp ứng nhanh nhất linh kiện sửa chữa khi xảy ra hiện tượng hỏng hóc máy móc thiết bị phục vụ sản xuất.

- Luân chuyển nội bộ: đáp ứng đầy đủ và kịp thời việc luân chuyển vật tư/BTP giữa 2 nhà máy theo yêu cầu.

#### **2.4. Công tác sửa chữa, kiến thiết cơ bản, an toàn lao động, vệ sinh môi trường:**

##### **- Công tác chế tạo, sửa chữa khuôn gá**

+ Chế tạo, nhập kho 115 bộ khuôn gá mới và hàng trăm chi tiết dự phòng.

+ Sửa chữa, bảo dưỡng 370 lượt khuôn gá các loại.

##### **- Công tác lắp đặt, sửa chữa, bảo dưỡng máy móc thiết bị**

+ Sửa chữa đột xuất máy móc thiết bị về cơ bản phục vụ kịp thời cho sản xuất.

+ Bảo dưỡng 30 lượt máy móc thiết bị.

+ Di chuyển + Lắp đặt thiết bị phục vụ thay đổi mặt bằng cho PX Lắp ráp (Nhà số 1, số 2, số 3), PX Cơ khí, PX Lắp ráp 2.

##### **- Công tác An toàn vệ sinh lao động**

+ Lập kế hoạch ATVSLĐ năm 2020 và triển khai thực hiện các ND theo KH đã đề ra

+ Kiểm định toàn bộ các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLĐ đúng thời gian quy định. Kiểm định hiệu chuẩn phương tiện đo, đo điện trở nối đất cho 100% thiết bị, đo tiếp địa chống sét nhà xưởng.

+ Trang bị quần áo BHLĐ và các trang bị phòng hộ lao động cá nhân cho người lao động.

+ Lập các báo cáo định kỳ gửi cơ quan chức năng theo quy định.

+ Trong năm xảy ra 02 vụ TNLĐ tại cơ sở 1.

##### **- Công tác bảo vệ môi trường**

+ Thuê vận chuyển xử lý 363 tấn rác thải sinh hoạt.

+ Thu gom vận chuyển, thuê xử lý 33 tấn chất thải nguy hại.

+ Thực hiện quan trắc môi trường 04 lần/ năm tại hai cơ sở.

+ Thực hiện đầy đủ các báo cáo theo quy định về công tác chấp hành pháp luật bảo vệ môi trường và tài nguyên nước.

#### **2.5. Công tác tài chính:**

- Luôn đảm bảo cân đối nguồn vốn cho sản xuất - kinh doanh. Thường xuyên rà soát giá thành làm cơ sở xây dựng giá bán kịp thời theo sự biến động của thị trường.
- Công tác hạch toán, kế toán thực hiện nghiêm túc theo chế độ quy định của Nhà nước, Điều lệ công ty và quy chế quản lý tài chính công ty.
- Nộp ngân sách bảo đảm đúng thời gian theo quy định.

### **2.6. Công tác tổ chức:**

Lao động có mặt trong danh sách đến hết ngày 31/12/2020 là 1.054 người (ban điều hành và Trưởng BKS: 6 người, người lao động: 1.048 người). Thực hiện theo quy định của Luật lao động, Luật BHXH và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

Trong năm đã giải quyết nghỉ hưu theo chế độ 16 người; Giải quyết thôi việc 106 người; Tuyển mới 51 lao động và điều động 38 lao động chuyển đổi nghề phù hợp với tình hình thực tế sản xuất.

Quyết toán quỹ lương 2020 và xây dựng quỹ lương 2021 của Ban điều hành và trưởng ban kiểm soát, Người lao động.

### **2.7. Công tác bảo vệ, tự vệ:**

Thực hiện tốt chế độ tuần tra canh gác 24/24 đảm bảo an toàn cho người và tài sản, giữ vững an ninh trật tự, an toàn trong công ty. Công tác giám sát xuất nhập vật tư linh kiện, hàng hóa thực hiện tốt. Công tác phòng chống cháy nổ, công tác phòng chống lụt bão được duy trì kiểm tra thường xuyên, chủ động phòng ngừa; Điều tiết các phương tiện giao thông ra/vào công ty xuất nhập hàng hóa, sắp xếp, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, giám sát và quản lý được thực hiện tốt.

### **2.8. Công tác đời sống, xã hội:**

- Công ty lo đủ việc làm thường xuyên và ổn định cho 100% người lao động có tên trong danh sách, với tiền lương bình quân: 10,827 triệu đ/người/tháng, đạt 102,7% so với kế hoạch và đạt 104% so với cùng kỳ năm 2019. Công ty đã thực hiện tốt chính sách đối với người lao động; 100% người lao động được đóng BHXH, BHYT, BHTN với tổng số tiền: 20,937 tỷ đồng; Bảo hiểm rủi ro 24/24h với số tiền 138,933 triệu đồng; Trích nộp phí Công đoàn (2%) theo đúng quy định của Nhà nước.

- Làm thủ tục và được BHXH chi trả các chế độ đối với người lao động cụ thể: 58 lượt người lao động hưởng chế độ dưỡng sức phục hồi sức khỏe sau ốm đau, thai sản với số tiền: 133,8 triệu đồng; 1.112 lượt người nghỉ ốm đau, con ốm với tổng số tiền 744,460 triệu đồng; 62 lao động nữ nghỉ thai sản và 71 lao động nam nghỉ hưởng chế độ khi vợ sinh con, với tổng số tiền 1,212 tỷ đồng. Tổ chức khám sức khỏe định cho CBCNV theo đúng quy định.

## **Phần II**

### **KẾ HOẠCH SẢN XUẤT - KINH DOANH NĂM 2021 VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU ĐỂ THỰC HIỆN**

#### **I. THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN**

##### **1. Thuận lợi:**

- Sản phẩm của công ty bảo đảm chất lượng tốt, có uy tín trên thị trường.

- Các thành viên Hội đồng Quản trị, Ban điều hành và toàn thể người lao động đoàn kết, thống nhất trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ.
- Hệ thống quản lý công ty được xây dựng chặt chẽ, thực hiện nghiêm túc.
- Đòi hỏi việc làm của người lao động ổn định, thu nhập khá, người lao động yên tâm sản xuất công tác.

## 2. Khó khăn:

- Do ảnh hưởng kinh tế thế giới và các hiệp định Quốc tế ký kết với Việt Nam có hiệu lực trong thời gian tới nên việc cạnh tranh với các hãng sản xuất - kinh doanh trong và ngoài nước ngày càng khốc liệt hơn.
- Các thương hiệu đối thủ đang trên đà phát triển mạnh mẽ tại thị trường miền Bắc bằng hình thức xây dựng những chương trình chiết khấu mang tính cạnh tranh rất lớn với Vinawind.
- Đại dịch Covid-19 đang diễn biến vô cùng phức tạp ảnh hưởng rất lớn đến nền kinh tế của thế giới dẫn đến việc sản xuất kinh doanh năm 2021 sẽ gặp khó khăn hơn so với các năm trước.
- Giá cả vật tư linh kiện biến động bất thường, không lường trước được, làm chi phí sản xuất tăng, ảnh hưởng đến giá thành và hiệu quả kinh tế của công ty.

## II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT-KINH DOANH NĂM 2021 VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU THỰC HIỆN

### 1. Kế hoạch sản xuất - kinh doanh năm 2021:

| TT | Các chỉ tiêu                                   | ĐVT      | KH năm 2021   | So với TH 2020 (%) |
|----|--|----------|---------------|--------------------|
| 1. | Số lượng sản phẩm sản xuất                     | Chiếc    | 2.882.600     | 121,1%             |
| 2. | Số lượng sản phẩm tiêu thụ                     | Chiếc    | 2.892.053     | 115,5%             |
| 3. | Doanh thu thuần về bán hàng & cung cấp dịch vụ | Tỷ đồng  | 1.200         | 114,8%             |
| 4. | Lợi nhuận trước thuế                           | Tỷ đồng  | 113,2         | 102,2%             |
| 5. | Lợi nhuận sau thuế                             | Tỷ đồng  | 90,6          | 108,4%             |
| 6. | Nộp ngân sách                                  | Tỷ đồng  | Theo quy định |                    |
| 7. | Tiền lương bình quân 1 người 1 tháng           | Tr. đồng | 10,933        | 101%               |

### 2. Các giải pháp chủ yếu để thực hiện

#### 2.1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng

- Thường xuyên có biện pháp giáo dục người lao động, làm cho người lao động hiểu rõ tình hình khó khăn trong sản xuất - kinh doanh năm 2021, từ đó người lao động tích cực hơn trong hoạt động sản xuất, công tác, tự giác tiết kiệm, chống lãng phí.

- Thực hiện tuyên truyền giáo dục pháp luật và phổ biến cho người lao động hiểu rõ Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động, Quy định của công ty để làm

cho người lao động có ý thức trách nhiệm sống, làm việc theo pháp luật, ý thức chấp hành nội quy và các quy định của công ty.

- Tuyên truyền và vận động người lao động thực hiện tốt cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

## **2.2. *Đẩy mạnh công tác mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm***

- Xây dựng ban hành quy chế trả lương cho đội ngũ làm công tác tiêu thụ sản phẩm gắn với doanh số bán hàng. Khuyến khích nhân viên có doanh số bán hàng cao, phát huy tính chủ động, sáng tạo để đẩy mạnh việc tiêu thụ sản phẩm.

- Phản ứng linh hoạt và nhạy bén hơn với những biến động của tình hình thị trường. Triển khai bám sát hệ thống bán lẻ hơn nữa để luôn nắm bắt được thông tin thị trường một cách chính xác và kịp thời nhất.

- Tăng cường hoạt động Marketing, quảng cáo bán hàng nhằm xâm nhập thị trường mới, đưa thương hiệu Vinawind lớn mạnh không chỉ ngoài Miền Bắc mà cả Miền Trung và Miền Nam.

- Quy hoạch lại khu vực phân phối sản phẩm.

## **2.3. *Công tác kế hoạch - vật tư***

- Xây dựng giao kế hoạch sản xuất - kinh doanh cho các đơn vị hàng tháng, sản xuất phục vụ kịp thời cho nhu cầu thị trường, triển khai tổ chức sản xuất khoa học, hợp lý, đáp ứng yêu cầu khách hàng, bảo đảm quay vòng vốn nhanh.

- Triển khai các biện pháp quản lý chặt chẽ trong quá trình sản xuất; từ khâu vật tư, linh kiện đầu vào, trên dây chuyền sản xuất, trong kho thành phẩm, giảm đến mức thấp nhất tình trạng sai hỏng, rơi vãi, mất mát.

- Nắm chắc tình hình sản xuất, số liệu ghi chép hàng ngày, điều tiết đảm bảo đúng tiến độ, giữa các phân xưởng và trong toàn công ty.

- Tổ chức việc mua vật tư, linh kiện bảo đảm chất lượng, giá cả hợp lý, đúng thời gian đáp ứng yêu cầu sản xuất.

## **2.4. *Công tác kỹ thuật chất lượng sản phẩm:***

- Xây dựng và triển khai chương trình kỹ thuật năm 2021 nhằm tăng năng suất lao động, ổn định chất lượng sản phẩm.

- Thực hiện nghiêm luật chất lượng sản phẩm hàng hóa, đảm bảo qui chuẩn quốc gia về an toàn điện và hiệu suất năng lượng.

- Cải tiến sản phẩm hiện có, đa dạng hóa mẫu mã. Nghiên cứu và phát triển sản phẩm cao cấp, có tính trang trí theo xu hướng nội thất cao cấp.

- Tăng cường giám sát việc tuân thủ thực hiện qui trình công nghệ, bước thao tác công việc cũng như việc sử dụng vật tư, nguyên nhiên liệu tại các đơn vị.

- Thường xuyên thực hiện chương trình cải tiến một số trang bị công nghệ nâng cao năng suất, chất lượng gia công ép nhựa, đột dập chủ động sản xuất tại công ty, không phụ thuộc bán thành phẩm mua ngoài để chủ động trong sản xuất và nâng cao chất lượng.

## **2.5. *Công tác đầu tư***

Bổ sung một số thiết bị thay thế thiết bị cũ lạc hậu hoặc thiết bị đã hết công suất, không đáp ứng yêu cầu của sản xuất.

## **2.6. *Công tác sửa chữa, kiến thiết cơ bản, an toàn lao động, vệ sinh môi trường***

- Sửa chữa máy móc thiết bị phục vụ kịp thời cho sản xuất.
- Lập kế hoạch An toàn – Vệ sinh lao động năm 2021.
- Kiểm định kỹ thuật an toàn toàn bộ thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLD; Kiểm định hiệu chuẩn phương tiện đo; Đo điện trở nổi đất cho 100% thiết bị; Đo tiếp địa chống sét nhà xưởng.
- Trang bị quần áo BHLĐ và phương tiện bảo vệ cá nhân cho công nhân
- Thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường, an toàn lao động, vệ sinh lao động.

**2.7. Công tác tổ chức, lao động, tiền lương, đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động**

- Sắp xếp tổ chức lại sản xuất, bố trí lao động theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu quả quản lý.
- Bổ sung lao động phù hợp với yêu cầu sản xuất.
- Xây dựng quỹ lương phù hợp với chế độ chính sách của Nhà nước và điều kiện sản xuất, hiệu quả công ty.
- Thực hiện tốt công tác cán bộ, đào tạo, giải quyết chế độ người lao động.
- Thực hiện nghiêm túc chế độ trích nộp và giải quyết chế độ BHXH, BHYT, BHTN, phí công đoàn, bảo hiểm rủi ro 24/24, chế độ bồi dưỡng ca 3, độc hại, tiền ăn giữa ca cho công nhân viên.
- Tổ chức khám bệnh định kỳ theo quy định của pháp luật.
- Tổ chức phong trào, văn hóa, thể thao, nghỉ dưỡng sức, tham quan, nghỉ mát cho người lao động.

**2.8. Công tác tài chính**

- Đảm bảo cân đối nguồn vốn cho sản xuất - kinh doanh.
- Nghiên cứu chế độ chính sách Nhà nước, vận dụng thực hiện đúng chế độ, bảo đảm hiệu quả kinh tế cao nhất.
- Xác định giá thành, xây dựng giá bán, đáp ứng yêu cầu thị trường, bảo đảm hiệu quả kinh tế.
- Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc theo quy định của Chính phủ, Điều lệ công ty và Quy chế quản lý Tài chính công ty đã ban hành.

**2.9. Công tác niêm yết trên sàn giao dịch chứng khoán**

- Tiếp tục thực hiện việc Đăng ký lưu ký chứng khoán và Đăng ký giao dịch chứng khoán theo đúng quy định.

**2.10. Công tác bảo vệ, tự vệ**

- Phối hợp với chính quyền địa phương, Công an phường Tương Mai; Ban quản lý KCN Đồng Văn 2, đồn Công an KCN Đồng Văn. Đảm bảo an ninh địa bàn và an ninh trật tự, an toàn Công ty.
- Triển khai và thực hiện các biện pháp quản lý, giám sát người lao động, khách ra/vào công ty.
- Điều tiết phương tiện giao thông ra/vào công ty xuất nhập hàng hóa, sắp xếp, hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra, giám sát và quản lý đảm bảo an toàn về tài sản cho công ty.

- Triển khai và thực hiện các biện pháp phòng chống cháy nổ, phòng chống lụt bão, đảm bảo tuyệt đối an toàn về người và tài sản.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Trên đây là toàn bộ kế hoạch sản xuất - kinh doanh năm 2021 và các giải pháp chủ yếu để thực hiện. Kế hoạch và giải pháp này sẽ được triển khai, cụ thể hóa trong từng tháng để bảo đảm yêu cầu đề ra.

Với sự lãnh đạo, chỉ đạo của Hội đồng Quản trị, Ban điều hành và sự cố gắng của toàn thể người lao động trong công ty, tôi tin chắc rằng công ty sẽ hoàn thành tốt các chỉ tiêu đã đề ra.

**T.M BAN ĐIỀU HÀNH CÔNG TY  
TỔNG GIÁM ĐỐC**

**Vũ Đình Đông**