

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả sản xuất - kinh doanh năm 2017, kế hoạch năm 2018**

#### **Phần I**

#### **KẾT QUẢ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2017**

##### **I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

- Công ty cổ phần Điện Cơ Thống Nhất chính thức đi vào hoạt động từ ngày 01/10/2015. Công ty chuyên sản xuất kinh doanh các loại quạt điện, động cơ điện, đồ điện gia dụng.

- Sản phẩm quạt điện của công ty có sự cạnh tranh gay gắt trên thị trường kể cả sản phẩm được sản xuất trong nước và nhập khẩu. Tình hình kinh tế khó khăn nên nhu cầu và sức mua của người tiêu dùng giảm.

##### **II. KẾT QUẢ SẢN XUẤT - KINH DOANH NĂM 2017**

##### **1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu kinh tế - xã hội năm 2017**

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2017	Thực hiện 2017	So với cùng kỳ 2016 (%)	So với KH năm 2017 (%)
1	Doanh thu ( <i>không kể VAT</i> )	Tỷ đồng	962,87	942,44	102,79	97,88
	a. Doanh thu bán hàng	Tỷ đồng	958	938,23	102,87	97,94
	b. Doanh thu tài chính	Tỷ đồng	3,7	2,77	75,89	74,86
	c. Doanh thu khác	Tỷ đồng	1,17	1,44	129,73	123,08
2	Số lượng sản phẩm sản xuất	<i>chiếc</i>	2.603.065	2.647.318	105,71	101,7
3	Số lượng sản phẩm tiêu thụ	<i>chiếc</i>	-	2.478.224	99,03	-
4	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	82,50	85,02	106,04	103,05
5	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	66,00	67,97	106,01	102,98
6	Nộp ngân sách	Tỷ đồng	44,77	44,88	100,11	100,25
7	Lao động bình quân có mặt	Người	1.200	1.140	98,27	95,0
8	Tiền lương bình quân 1 người/tháng	Tr. đồng	9,102	8,927	101,44	98,08
9	Ứng hộ xã hội từ thiện	Tr. đồng	235	244,03	49,29	103,8

## **2. Về kết quả trên các lĩnh vực:**

### **2.1. Về tiêu thụ sản phẩm:**

Đã triển khai khá tốt phương án tiêu thụ sản phẩm, gắn kết quả bán hàng với thu nhập của nhân viên phòng Tiêu thụ. Trong năm đã tiêu thụ được 2.478.224 chiếc quạt, so với cùng kỳ 2016 đạt 99,03%. Tổng doanh thu (không kể VAT): 942,44 tỷ đồng so với cùng kỳ 2016 đạt 102,79%. Sản phẩm của công ty đã có mặt trên thị trường hầu hết các tỉnh Miền Bắc, một số tỉnh Miền Trung và Miền Nam. Thị phần tiêu thụ quạt điện của công ty ngày càng được mở rộng, uy tín sản phẩm ngày càng được nâng cao.

### **2.2. Công tác kỹ thuật, chất lượng sản phẩm**

- Đã triển khai và đưa vào sản xuất nhiều công nghệ cải tiến, nhằm tăng năng suất lao động, ổn định và nâng cao chất lượng sản phẩm, tiết kiệm vật tư cụ thể: thiết kế đưa vào sản xuất công nghệ cắt trục  $\phi$  15-QC500,  $\phi$  17- QC650 trên máy ép thủy lực; Thiết kế và đưa vào sản xuất công nghệ dập chi tiết A núm cánh Q400, đệm trục trụ chân Q650/750 trên máy ép thủy lực ...; hiệu chỉnh, cải tiến thiết kế sản phẩm các KĐAL, KEN, KZ, gá sơn...

- Về sản phẩm mới và sản phẩm cải tiến: đã đưa vào sản xuất chi tiết Lưới trước, Lưới sau của sản phẩm Q400 X-PN, QC450 và QC300 tại cơ sở 2; Quạt 650/750 dùng cánh Q650 và cánh Q750 theo phương án đột dập bản cánh; Cải tiến, thiết kế sản phẩm, thiết kế công nghệ đột lá tôn Q500/650/750 theo khổ băng 108-nâng cao hiệu suất động cơ, giảm chi phí vật tư.

- Các sản phẩm của công ty đều được Quatest1 kiểm tra chứng nhận đạt yêu cầu và được đăng ký công bố theo quy định pháp luật.

- Duy trì thực hiện và cải tiến thường xuyên hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc tế ISO 9001:2015. Trong năm, công ty đã thực hiện 02 đợt đánh giá nội bộ, tháng 7 trung tâm chứng nhận phù hợp Quacert đánh giá giám sát và đã chuẩn y ghi nhận hệ thống QLCL của công ty duy trì, đạt tiêu chuẩn ISO 9001:2015; đã có thông báo về việc kiểm tra đánh giá và chuẩn y việc duy trì chứng nhận 42 sản phẩm quạt điện của công ty phù hợp với QCVN4: 2009/BKHCN.

- Duy trì, bảo đảm quy chuẩn quốc gia về an toàn đối với thiết bị điện và điện tử theo QCVN4:2009/BKHCN.

- Thực hiện nghiêm túc quy định pháp luật của Nhà nước về Luật chất lượng sản phẩm, hàng hóa, các sản phẩm của công ty trên nhãn hàng hóa thể hiện đầy đủ các nội dung theo quy định của Chính phủ. Sản phẩm quạt điện, của Công ty có nhãn hiệu “Vinawind”; “Điện Cơ Thống Nhất”; biểu tượng ba cánh quạt, được đăng ký nhãn hiệu hàng hóa đúng quy định Luật sở hữu trí tuệ

### **2.3. Công tác đầu tư:**

Về đầu tư máy móc, thiết bị: Trong năm công ty đã đầu tư tài sản gồm: Máy nén khí, máy tiện, máy đột dập, hệ thống làm mát phân xưởng Cơ khí, với tổng số tiền đầu tư là 1,43 tỷ đồng.

#### **2.4. Công tác kế hoạch - Vật tư:**

- Trong năm đã sản xuất 2.647.318 chiếc quạt các loại, so kế hoạch đạt 101,7%, so cùng kỳ đạt 105,71%. Trong chỉ đạo điều hành sản xuất, về cơ bản bảo đảm đồng bộ, đúng tiến độ đề ra đáp ứng được thị trường yêu cầu về tiêu thụ.

- Việc cung cấp vật tư, linh kiện bảo đảm kịp thời, dự trữ hợp lý. Các loại vật tư, linh kiện đều thực hiện chào giá, chọn nhà cung cấp đáp ứng được chất lượng, giá cả hợp lý tại từng thời điểm mua.

#### **2.5. Công tác an toàn lao động, vệ sinh môi trường:**

Công ty đã thực hiện đúng theo kế hoạch Bảo hộ lao động đề ra, trang bị, cấp phát đầy đủ phương tiện bảo hộ cho người lao động.

Thực hiện nghiêm túc việc quan trắc môi trường định kỳ 04 lần tại 2 cơ sở, với tổng kinh phí là 148.395.000 đồng.

Thực hiện nghiêm túc việc kiểm định các thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về ATLD và đo điện trở nối đất các thiết bị điện tại 2 cơ sở với kinh phí 37.852.000 đồng.

Thu gom, ký hợp đồng vận chuyển và đã vận chuyển xử lý 149 tấn rác thải sinh hoạt và 6.855kg chất thải nguy hại tại 2 cơ sở, với kinh phí: 131.180.000đ.

Đã thực hiện việc đo kiểm môi trường với tổng số tiền 13.000.000 đồng.

Thực hiện khám sức khỏe định kỳ cho CBCNV với kinh phí: 130.640.000 đồng.

Trong năm, không có tai nạn lao động nặng, không xảy ra cháy nổ trong công ty.

#### **2.6. Công tác tài chính:**

Đã cân đối lo đủ nguồn vốn cho sản xuất - kinh doanh. Thường xuyên rà soát giá thành làm cơ sở xây dựng giá bán kịp thời theo sự biến động của thị trường. Hoàn thành hồ sơ tài chính phục vụ công tác thoái vốn Nhà nước.

Công tác hạch toán, kế toán thực hiện nghiêm túc theo chế độ quy định của Nhà nước, Điều lệ công ty và quy chế quản lý tài chính công ty.

Nộp ngân sách bảo đảm đúng thời gian theo quy định.

#### **2.7. Công tác tổ chức:**

Lao động có mặt trong danh sách đến hết ngày 31/12/2017 là 1.115 người (ban điều hành và Trưởng BKS: 5 người, người lao động: 1.100 người). Thực hiện theo quy định của Luật lao động, Luật BHXH và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

Trong năm đã giải quyết nghỉ hưu theo chế độ 15 người; Giải quyết thôi việc 88 người; sa thải 12 trường hợp vi phạm kỷ luật lao động; Đề bạt 02 cán bộ quản lý (01 quản đốc, 01 phó quản đốc) và đề cử 03 tổ trưởng sản xuất; tuyển mới 67 lao động và điều động 27 lao động chuyển đổi nghề để thay thế cho lao động nghỉ hưu, thôi việc. Cử 06 người đi tập huấn PCCC, kiến thức An toàn thực phẩm và 215 người đi đào tạo về ATLD nhóm 1,2,3 tổ; công ty đào tạo ATLD nhóm 4: 678 người. Rà soát và xét nâng bậc lương cho 144 người lao động đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương theo đúng quy chế.

Quyết toán quỹ lương 2017 và xây dựng quỹ lương 2018 của Ban điều hành và trưởng ban kiểm soát, người lao động.

Công ty đã làm hồ sơ và được Ủy ban chứng khoán chấp thuận công ty trở thành công ty Đại chúng từ ngày 26/3/2018.

## **2.8. Công tác bảo vệ, tự vệ:**

Thực hiện tốt chế độ tuần tra canh gác 24h/24h bảo đảm an toàn cho người và tài sản, giữ vững an ninh trật tự, an toàn trong công ty. Công tác giám sát xuất nhập vật tư linh kiện, hàng hóa thực hiện tốt. Công tác phòng chống lụt bão, cháy nổ thường xuyên kiểm tra, chủ động phòng ngừa. Công tác huấn luyện quân sự, dự bị động viên, tự vệ, tuyển quân đúng yêu cầu kế hoạch của quận đội.

## **2.9. Công tác đời sống, xã hội:**

- Công ty lo đủ việc làm thường xuyên và ổn định cho 100% người lao động có tên trong danh sách, với tiền lương bình quân: 8.927.000đ/người/tháng, đạt 98,08% so kế hoạch và 101,44% so với cùng kỳ năm 2016. Công ty đã thực hiện tốt chính sách đối với người lao động; 100% người lao động được đóng BHXH, BHYT, BHTN với tổng số tiền: 18,505 tỷ đồng; Bảo hiểm rủi ro 24/24h với số tiền 169,147 triệu đồng; Trích nộp phí Công đoàn (2%) theo đúng quy định của Nhà nước, với tổng số tiền: 1,149 tỷ đồng;

- Làm thủ tục và được BHXH chi trả các chế độ đối với người lao động cụ thể: 46 lượt người lao động hưởng chế độ phục hồi sức khỏe sau ốm đau, thai sản với số tiền: 104,985 triệu đồng, 965 lượt người nghỉ ốm đau, con ốm với tổng số tiền 556,028 triệu đồng, 40 lao động nữ nghỉ thai sản và 111 lao động nam nghỉ hưởng chế độ khi vợ sinh con, với tổng số tiền 1,127 tỷ đồng.

- Tổ chức cho 300 người lao động đi nghỉ dưỡng, với số tiền 655,5 triệu đồng; Làm tốt công tác đền ơn, đáp nghĩa như tham gia quỹ “Vì người nghèo”, ủng hộ quỹ “Đền ơn đáp nghĩa”, ủng hộ trẻ em có hoàn cảnh khó khăn... với tổng số tiền là: 244,03 triệu đồng;

## **2.10. Phong trào thi đua:**

- Thực hiện tốt phong trào thi đua do thành phố và công ty phát động. Trong năm công ty đã khen thưởng: 10 đơn vị loại 1, 03 đơn vị loại 2, 02 đơn vị loại khuyến khích; 26 tập thể lao động tiên tiến; 589 cá nhân lao động tiên tiến, trong đó: 39 chiến sỹ thi đua cấp cơ sở với tổng số tiền 432.860.000đồng.

- Đề nghị và được Ban thi đua khen thưởng thành phố khen thưởng cho các đơn vị có thành tích trong năm 2017 như: tặng cờ thi đua xuất sắc cho 02 tập thể; tặng Bằng khen cho 03 tập thể và 09 cá nhân; tặng danh hiệu tập thể lao động xuất sắc cho 05 tập thể.

## **3. Các danh hiệu thi đua đã đạt được:**

- Công ty được Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Hà Nội tặng bằng khen và công nhận Đảng bộ trong sạch vững mạnh tiêu biểu.

- Công đoàn công ty được Tổng liên đoàn lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua công đoàn cơ sở vững mạnh có phong trào thi đua xuất sắc và Công đoàn Ngành Công thương Hà Nội công nhận đơn vị vững mạnh xuất sắc.

- Đoàn thanh niên Cộng Sản Hồ Chí Minh công ty được Đoàn thanh niên Khối Doanh nghiệp Hà Nội tặng cờ đơn vị xuất sắc trong công tác đoàn và phong trào thanh thiếu niên.

**Phần II**  
**KẾ HOẠCH SẢN XUẤT - KINH DOANH NĂM 2018**  
**VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU ĐỂ THỰC HIỆN**

**I. THUẬN LỢI, KHÓ KHĂN**

**1. Thuận lợi:**

- Sản phẩm của công ty bảo đảm chất lượng tốt, có uy tín trên thị trường.
- Tập thể Hội đồng Quản trị, Ban điều hành và toàn thể người lao động đoàn kết, thống nhất trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nhiệm vụ.
- Hệ thống quản lý công ty được xây dựng chặt chẽ, thực hiện nghiêm túc.
- Đời sống việc làm của người lao động ổn định, thu nhập khá, người lao động yên tâm sản xuất công tác.

**2. Khó khăn:**

- Do ảnh hưởng kinh tế thế giới và các hiệp định Quốc tế ký kết với Việt Nam có hiệu lực trong thời gian tới nên việc cạnh tranh với các hãng sản xuất - kinh doanh trong và ngoài nước ngày càng khốc liệt hơn.
- Giá điện tăng trên 6%.
- Giá cả vật tư linh kiện biến động bất thường, không lường trước được. Chế độ lương tối thiểu vùng do Nhà nước quy định tăng 6,13% so với năm 2017, thực hiện từ ngày 01/01/2018; các loại phí BHXH, BHYT, BHTN, phí công đoàn tăng.v.v... làm chi phí sản xuất tăng, ảnh hưởng đến giá thành và hiệu quả kinh tế của công ty.
- Tốc độ tăng trưởng của công ty tăng liên tục trong nhiều năm; việc sử dụng thiết bị đã hết công suất nhưng chưa có điều kiện để bổ sung để tăng năng lực sản xuất nên việc tăng trưởng trong thời gian tới gặp nhiều khó khăn.
- CBNV không thấy hết sự cạnh tranh khốc liệt của cơ chế thị trường. Tinh thần trách nhiệm và ý thức của một số CBCNV chưa cao, gây lãng phí trong sản xuất.

**II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT-KINH DOANH NĂM 2018 VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU THỰC HIỆN**

**1. Kế hoạch sản xuất - kinh doanh năm 2018:**

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT	KH năm 2018	So với TH 2017 (%)
1.	Doanh thu	Tỷ đồng	989,58	105,00
2.	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	88,0	103,50
3.	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	70,40	103,57
4.	Nộp ngân sách Nhà nước	Tỷ đồng	45,0	100,25
5.	Tiền lương bình quân 1 người 1 tháng	Tr. đồng	9,051	101,39

**2. Các giải pháp chủ yếu để thực hiện**

**2.1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng**

- Thường xuyên có biện pháp giáo dục người lao động, làm cho người lao động hiểu rõ tình hình khó khăn trong sản xuất - kinh doanh năm 2018, từ đó người lao động tích cực hơn trong hoạt động sản xuất, công tác, tự giác tiết kiệm, chống lãng phí.

- Thực hiện tuyên truyền giáo dục pháp luật và phổ biến cho người lao động hiểu rõ Quy chế Dân chủ, Thỏa ước lao động tập thể, Nội quy lao động của công ty để làm cho người lao động có ý thức trách nhiệm sống, làm việc theo pháp luật, ý thức chấp hành nội quy và các quy định của công ty.

- Tuyên truyền và vận động người lao động thực hiện tốt cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

## **2.2. *Đẩy mạnh công tác mở rộng thị trường tiêu thụ sản phẩm***

- Rà soát bố trí nhân lực cho phù hợp.

- Xây dựng ban hành quy chế trả lương cho đội ngũ làm công tác tiêu thụ sản phẩm, theo hướng tiền lương gắn với doanh số bán hàng. Khuyến khích nhân viên có doanh số bán hàng cao, phát huy tính chủ động, sáng tạo để đẩy mạnh việc tiêu thụ sản phẩm.

- Chủ động nắm bắt thị trường, có cơ chế giá linh hoạt, phù hợp với từng thời kỳ, đối với mỗi vùng miền, nhằm tăng thị phần, chiếm lĩnh và mở rộng thị trường, đẩy mạnh doanh số bán ra và quay vòng vốn nhanh.

- Tổ chức tốt dịch vụ sau bán hàng, thỏa mãn yêu cầu của khách hàng.

## **2.3. *Công tác kế hoạch - vật tư***

- Xây dựng giao kế hoạch sản xuất - kinh doanh cho các đơn vị hàng tháng, sản xuất phục vụ kịp thời cho nhu cầu thị trường, triển khai tổ chức sản xuất khoa học, hợp lý, đáp ứng yêu cầu khách hàng, bảo đảm quay vòng vốn nhanh.

- Triển khai các biện pháp quản lý chặt chẽ trong quá trình sản xuất; từ khâu vật tư, linh kiện đầu vào, trên dây chuyền sản xuất, trong kho thành phẩm, giảm đến mức thấp nhất tình trạng sai hỏng, rơi vãi, mất mát.

- Nắm chắc tình hình sản xuất, số liệu ghi chép hàng ngày, điều tiết đảm bảo đúng tiến độ, giữa các phân xưởng và trong toàn công ty.

- Tổ chức việc mua vật tư, linh kiện bảo đảm chất lượng, giá cả hợp lý, đúng thời gian đáp ứng yêu cầu sản xuất.

- Có biện pháp kiên quyết (bao gồm cả hàng chính, kinh tế) nhằm triệt để tiết kiệm trong sản xuất.

## **2.4. *Công tác kỹ thuật chất lượng sản phẩm:***

- Xây dựng và triển khai chương trình kỹ thuật năm 2018 nhằm tăng năng suất lao động, ổn định chất lượng sản phẩm.

- Các biện pháp bảo đảm chất lượng theo tiêu chuẩn công ty đã công bố.

- Thực hiện nghiêm luật chất lượng hàng hóa, đảm bảo quy chuẩn quốc gia về an toàn điện và hiệu suất năng lượng.

## **2.5. *Công tác đầu tư***

Bổ sung một số thiết bị thay thế thiết bị cũ lạc hậu hoặc thiết bị đã hết công suất, không đáp ứng yêu cầu của sản xuất.

### **2.6. Công tác sửa chữa, kiến thiết cơ bản, an toàn lao động**

- Sửa chữa máy móc thiết bị phục vụ kịp thời cho sản xuất.
- Sửa chữa nhà xưởng, chống dột, thay máng, đường dây điện bảo đảm điều kiện làm việc và an toàn cho người và tài sản.
- Thực hiện đầy đủ các quy định của pháp luật về bảo vệ môi trường, an toàn lao động, vệ sinh lao động.

### **2.7. Công tác tổ chức, lao động, tiền lương, đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động**

- Sắp xếp tổ chức lại sản xuất, bố trí lao động theo hướng tinh gọn, nâng cao hiệu quả quản lý.
- Bổ sung lao động phù hợp với yêu cầu sản xuất.
- Xây dựng quỹ lương phù hợp với chế độ chính sách của Nhà nước và điều kiện sản xuất, hiệu quả công ty.
- Thực hiện tốt công tác cán bộ, đào tạo, giải quyết chế độ người lao động.
- Thực hiện nghiêm túc chế độ trích nộp và giải quyết chế độ BHXH, BHYT, BHTN, phí công đoàn, bảo hiểm rủi ro 24/24, chế độ bồi dưỡng ca 3, độc hại, tiền ăn giữa ca cho công nhân viên.
- Tổ chức khám bệnh định kỳ theo quy định của pháp luật.
- Tổ chức phong trào, văn hóa, thể thao, nghỉ dưỡng sức, tham quan, nghỉ mát cho người lao động.
- Tiếp tục thực hiện việc Đăng ký lưu ký chứng khoán và Đăng ký giao dịch chứng khoán theo đúng quy định.

### **2.8. Công tác tài chính**

- Cân đối lo đủ vốn cho hoạt động sản xuất - kinh doanh.
- Nghiên cứu chế độ chính sách Nhà nước, vận dụng thực hiện đúng chế độ, bảo đảm hiệu quả kinh tế cao nhất.
- Xác định giá thành, xây dựng giá bán, đáp ứng yêu cầu thị trường, bảo đảm hiệu quả kinh tế.
- Hoàn thiện hồ sơ và báo cáo thành phố sau khi thoái phần vốn nhà nước tại công ty theo đúng quy định của Nhà nước.
- Thực hiện đầy đủ, nghiêm túc theo quy định của Chính phủ, Điều lệ công ty và Quy chế quản lý Tài chính công ty đã ban hành.

### **2.9. Công tác bảo vệ, tự vệ**

- Phối hợp với địa phương, công an phường, giữ vững an ninh chính trị, an toàn công ty.

- Biện pháp quản lý, giám sát người lao động, khách ra vào công ty, xuất nhập hàng hóa bảo đảm an toàn về tài sản cho công ty.
- Các biện pháp phòng chống cháy nổ, bảo đảm tuyệt đối an toàn về người và tài sản.
- Quản lý tốt công tác quân sự, tự vệ, thực hiện đầy đủ theo yêu cầu của Quân đội và Luật dân quân tự vệ, Luật nghĩa vụ quân sự.

### **2.10. Thực hiện công tác thi đua khen thưởng:**

- Hưởng ứng các phong trào thi đua do cấp trên phát động.
- Triển khai phong trào thi đua trong công ty.
- Thực hiện tốt các nội dung theo Luật thi đua và khen thưởng.
- Thực hiện tốt “Nếp sống văn hóa công nghiệp”, quy chế dân chủ và nội quy, quy chế của công ty.

### **3. Tình hình cổ đông**

- Công ty thực hiện nghiêm túc việc thoái vốn nhà nước tại công ty theo đúng kế hoạch của thành phố. Ngày 30/3/2018, việc bán đấu giá phần vốn Nhà nước tại công ty trên Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội đã diễn ra thành công tốt đẹp.

- Sau khi có thoái hết phần vốn Nhà nước tại công ty, tính đến ngày 25/4/2018, công ty có 845 cổ đông, trong đó có 02 cổ đông là tổ chức và 843 cổ đông cá nhân cụ thể như sau:

+ Cổ đông là tổ chức: gồm có 2 Tổng công ty,

- Tổng Công ty cổ phần Bảo hiểm Hàng không nắm giữ 2.751.200 cổ phần, chiếm 19,24% vốn điều lệ.
- Tổng công ty cổ phần Bảo hiểm Sài Gòn - Hà Nội nắm giữ 3.000.000 cổ phần, chiếm 20,98% vốn điều lệ.

+ Cổ đông là cá nhân: Có 843 cổ đông nắm giữ 8.548.800 cổ phần, chiếm 59,782% vốn điều lệ.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Trên đây là toàn bộ kế hoạch sản xuất - kinh doanh năm 2018 và các giải pháp chủ yếu để thực hiện. Kế hoạch và giải pháp này sẽ được triển khai, cụ thể hóa trong từng tháng để bảo đảm yêu cầu đề ra.

Với sự lãnh đạo, chỉ đạo của Hội đồng Quản trị, Ban điều hành và sự cố gắng của toàn thể người lao động trong công ty, tôi tin chắc rằng công ty sẽ hoàn thành tốt các chỉ tiêu đã đề ra.

**CÔNG TY CỔ PHẦN ĐIỆN CƠ THỐNG NHẤT  
TỔNG GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Duy Đức**